

UNO STRUMENTO DIGITALE CHE CONSENTE AD OGNI AZIENDA DI MAPPARE LE PROPRIE POLITICHE DI DIVERSITÀ E INCLUSIONE IN MANIERA INTEGRATA E DI MISURARNE IL REALE IMPATTO ORGANIZZATIVO. GLI INDICATORI E I RISULTATI RISPONDONO ALL'OBBLIGO DI COMUNICAZIONE DI INFORMAZIONI DI CARATTERE NON FINANZIARIO E DI INFORMAZIONI SULLA DIVERSITÀ (DECRETO LEGISLATIVO 30 DICEMBRE 2016, N. 254)

CHE COS'È?



PERCHÉ È UNO STRUMENTO FACILE E CONCRETO CHE PERMETTE DI MISURARE L'EFFICACIA DELLE POLITICHE DI DIVERSITÀ E INCLUSIONE IN UN'AZIENDA, MAPPANDO TUTTE LE INIZIATIVE REALIZZATE

PERCHÉ PER LE AZIENDE CHE HANNO SOTTOSCRITTO IL MANIFESTO DI VALORE D È L'OCCASIONE DI PASSARE DALL'IMPEGNO PROGRAMMATICO ALLA REALIZZAZIONE E AL MONITORAGGIO:  
*"NON SI PUÒ GESTIRE E MIGLIORARE CIÒ CHE NON SI PUÒ MISURARE"*  
LORD WILLIAM THOMSON KELVIN

PERCHÉ CONSENTE DI SCOPRIRE LE PROPRIE AREE DI FORZA E DI MIGLIORAMENTO

PERCHÉ PERMETTE DI CONFRONTARSI CON LE ALTRE AZIENDE, PER CAPIRE "A CHE PUNTO" È UN'AZIENDA RISPETTO ALLE ALTRE DELLO STESSO SETTORE O DIMENSIONE

PERCHÉ?

COMPILA  
 CONSULTA  
 CONFRONTA



[www.iii.valored.it](http://www.iii.valored.it)

PER DOMANDE SCRIVERE A  
[ulrike.sauerwald@valored.it](mailto:ulrike.sauerwald@valored.it)

# INCLUSIONI IMPACT INDEX

**IN TANDEM CON IL BILANCIO INTEGRATO:** L'INCLUSION IMPACT INDEX È COSTRUITO SULLA BASE DEGLI INDICATORI INTERNAZIONALI GRI ALLA BASE DEL BILANCIO INTEGRATO, QUINDI È UNO STRUMENTO UTILE PER LA REDAZIONE DELLA PARTE NON FINANZIARIA DEL BILANCIO

**IN MANIERA CONTINUATIVA:** L'INCLUSION IMPACT INDEX CONSENTE DI SALVARE LA SERIE STORICA DI DATI PER OGNI AZIENDA, IN MODO DA POTER MISURARE OGNI ANNO I PROGRESSI FATTI SULLA D&I IN UN'OTTICA DI PIANIFICAZIONE STRATEGICA DI MEDIO-LUNGO TERMINE

QUANDO?

**GOVERNANCE:** QUEST'AREA MONITORA LA CAPACITÀ DELL'IMPRESA DI FARE CRESCERE LE DONNE AL PROPRIO INTERNO, CREANDO UNA PIPELINE DI TALENTI FINO AI RUOLI APICALI

**ATTRACTIVENESS:** QUEST'AREA MONITORA LA CAPACITÀ DELL'IMPRESA DI ATTRARRE GIOVANI TALENTI AL FEMMINILE E DI TRASMETTERE QUINDI I PROPRI VALORI E PROGRAMMI RISPETTO AI TEMI DELLA DIVERSITÀ E INCLUSIONE

**DEVELOPMENT:** QUEST'AREA MONITORA LA CAPACITÀ DELL'IMPRESA DI VALORIZZARE I TALENTI AL FEMMINILI GIÀ PRESENTI AL PROPRIO INTERNO, DEFINENDO PERCORSI DI CRESCITA PERSONALIZZATI PER SUPPORTARE IL MERITO E IL TALENTO

**RETAINMENT:** QUEST'AREA MONITORA LA CAPACITÀ DELL'IMPRESA DI VALORIZZARE I TALENTI AL FEMMINILE IN MANIERA INTEGRATA E CONTINUATIVA DURANTE TUTTA LA VITA PROFESSIONALE DI UNA DONNA

AREE PRINCIPALI

COME FUNZIONA?

**ACCESSO CON UN SEMPLICE CLICK,** POSSIBILITÀ DI SALVARE LA SESSIONE PER RACCOLGERE O INTEGRARE I DATI RICHIESTI

**MAPPATURA COMPLETA DELLE** POLITICHE DI DIVERSITÀ E INCLUSIONE NELLA PROPRIA AZIENDA, ATTRAVERSO 60 INDICATORI SPECIFICI DA COMPILARE

**RISULTATO PERSONALIZZATO:** A PARTIRE DA UN ALGORITMO SVILUPPATO IN PARTNERSHIP CON IL POLITECNICO DI MILANO, L'AZIENDA ALLA FINE DELLA COMPILAZIONE RICEVE IN TEMPO REALE UN OUTPUT PERSONALIZZATO, ILLUSTRATO E SPIEGATO

**BENCHMARK PERSONALIZZABILE:** IL RISULTATO OTTENUTO VIENE PARAGONATO ALLE ALTRE AZIENDE CHE HANNO COMPILATO, CON LA POSSIBILITÀ DI PERSONALIZZARE I PARAMETRI DI COMPARAZIONE (PER SETTORE, PER NUMERO DI DIPENDENTI, PER FATTURATO)

